



**EMMAUS**

**LANGEWEG**



# Jaarverslag 2013

## Inhoud Jaarverslag 2013

1. Inleiding
2. Geschiedenis en manifest
3. Organisatie
4. Mensen:
  - Bewoners
  - Vrijwilligers
  - Betaalde medewerkers
  - Gasten
5. Werkzaamheden:
  - Inzamelen, sorteren en verkopen
  - Gebouwen en terrein
  - Huishouden
  - Mensen en organisatie
6. Cijfers:
  - Inzamelgegevens
  - Omzetten
  - Winst en verliesrekening
  - Projecten
7. Samenwerking in Nederland:
  - Stichting Emmaus Breda
  - Samenwerking met Emmaus in Nederland
8. Emmaus Internationaal
  - Bijeenkomsten 2013
9. Toekomstplannen
  - Kerk Langeweg
  - Klooster Schorsmolenstraat Breda
  - Duurzaamheid
10. Gegevens
11. Manifest

## 1. Inleiding

Voor u ligt het jaarverslag van 2013. We willen u inzicht geven in de doelstelling en praktijk van Emmaus Langeweg. De doelstelling laat zich goed verwoorden, maar de praktijk weergegeven is nog niet zo eenvoudig. Deze is namelijk zo veelzijdig en dynamisch, dat een goede indruk het beste te verkrijgen is door zelf mee te doen. Omdat dit natuurlijk voor de meeste belangstellenden niet mogelijk is, doen we een poging om u op deze manier zo goed mogelijk kennis te laten maken met de wereld van Emmaus Langeweg.

In 2013 zijn we verder gegaan met het voorbereiden van een nieuwe woon-werkgemeenschap in Breda. Dit heeft heel wat voeten in de aarde en is onvergelijkbaar met hoe Emmaus Langeweg ooit zelf begon. In 1971 was het allemaal een stuk eenvoudiger, afgezien van de onrust die ontstond bij de lokale bevolking. Enthousiaste en bevlogen mensen vonden elkaar en deze plek en men ging gewoon van start. Emmaus was een avontuur. Anno 2014 worden we geconfronteerd met tijd en geldverslindende procedures, zonder de zekerheid dat het resultaat gaat hebben. Alles moet voor aanvang onderzocht, gepland en getoetst worden. Gelukkig zijn er ook mensen die hier een avontuur in zien en vol overtuiging doorzetten. Minstens zo belangrijk is het vertrouwen van de Kapucijnen in Emmaus. Dit is een enorme steun in de rug om het gewenste resultaat te bereiken namelijk:

*een nieuwe gemeenschap waar ca. 12 dak- of thuislozen de kans krijgen om een nieuwe start in de gewone maatschappij voor te bereiden; waar enkele medewerkers en vele vrijwilligers zinvol werk vinden; waar mensen steun vinden in ontmoeting, samen werken en samenleven!*

Eind 2014, of begin 2015, zal duidelijk worden of de nieuwe gemeenschap van de grond gaat komen. Ondertussen zal er hard gewerkt moeten worden om er voor te zorgen dat de opbrengsten van de winkel aan de Veilingkade niet meer nodig zijn voor de gemeenschap in Langeweg. Om dit te bereiken wordt in 2014 het verkoopvloeroppervlak fors uitgebreid door de aankoop van de kerk van Langeweg. Deze aankoop zorgt er ook voor dat sorteer en de extra vrijwilligers een beter ingerichte ruimte krijgen. De grootste uitdaging is echter om het juiste evenwicht te bewaren tussen bedrijfsmatig werken én rekening houden met de mogelijkheden en onmogelijkheden van de bewoners, vrijwilligers en medewerkers. Dat betekent elke dag weer kijken wat er mogelijk is. Wat er lukt met alle mensen die het werk moeten verzetten en het vinden van oplossingen waar problemen zich voordoen.

Fred Huneker  
Coördinator Emmaus Langeweg  
April 2014

## 2. **Geschiedenis en manifest**

Emmaus Langeweg is voortgekomen uit de Emmaus-beweging, die zijn oorsprong heeft in Frankrijk.

Kort na de tweede wereldoorlog was er in Parijs veel armoede, veel mensen waren dakloos en voedsel was schaars. De priester Henri Groues ( Abbé Pierre), die wegens fysieke problemen uit het harde kloosterleven was gestapt, om zich daarna in de politiek te begeven, was een sociaal sterk betrokken man met grote opofferingsgezindheid. Niet alleen in de politiek streed hij tegen armoede, ook persoonlijk deed hij wat hij kon. Hij bezat een groot huis, geërfd van zijn ouders, en liet mensen zonder onderdak bij zich wonen. Toen hij door dit grote huishouden in financiële nood dreigde te komen, werd het door een van de bewoners het idee opgevat op de vuilnisbelten op zoek te gaan naar waardevolle materialen. Nog steeds associëren velen Emmaus met voddensrapers, hoewel Emmaus zich heeft ontwikkeld tot een aardig professioneel kringloopbedrijf.

Abbé Pierre stelde dat eenieder in staat is anderen te helpen, dat een als zinloos ervaren leven weer zinvol kan worden door het in dienst van anderen te stellen. Het gedachtegoed van de Emmausbeweging is verwoord in het universele manifest. U treft een moderne versie van dit manifest aan als bijlage bij dit jaarverslag.

Onze gemeenschap dateert van 1971. In nauwe samenwerking met Kapucijnen werd in het klooster, dat na de verwoesting aan het einde van de tweede wereldoorlog niet meer volledig werd hersteld, een Emmaus Communauté gevestigd. Dit gebeurde in druk en bewogen overleg met lokale overheid en bevolking. Met goede moed en alle idealen in de geest van die tijd, begon men aan de woon- werkgemeenschap. De eerste 15 jaar waren het Kapucijnen die leiding gaven aan de gemeenschap. Halverwege de jaren tachtig droegen zij het roer over aan een aantal actieve en betrokken bewoners en dat ging een aantal jaren goed. Eind jaren tachtig vertrok een groot deel van deze groep en de effecten hiervan werden in de jaren negentig voelbaar.

De groep raakte minder maatschappelijk betrokken en was meer op en in zichzelf gericht. Gebouwen en terrein, het kringloopbedrijf en vele idealen werden verwaarloosd. Het plaatselijk bestuur zag het misgaan, maar was onvoldoende bij machte het tij te keren. Emmaus Nederland bood hulp en greep in.

Er kwam een doorstart onder leiding van de huidige coördinator. Niet alleen het terrein en de gebouwen werden onderhanden genomen, ook bewoners- en bedrijfscultuur dienden te veranderen en daarmee ook de samenstelling van de groep.

Inmiddels heeft Emmaus Langeweg zich goed hersteld en is zij weer een echte woon- werkgemeenschap voor dak- en thuislozen. Ze kan zich zelfstandig handhaven en heeft de plannen voor uitbreiding al voor een flink deel vorm gegeven.

### 3. **Organisatie**

Emmaus Langeweg is een zelfstandige stichting met een eigen bestuur. Onder de stichting vallen de woon- werkgemeenschap in Langeweg en de winkel aan de Veilingkade in Breda.

Het bestuur van de stichting bestaat uit vier personen. Er zijn ongeveer 8 bestuursvergaderingen per jaar.

De kerngroep heeft de dagelijkse leiding in de woon- werkgemeenschap en is verantwoordelijk voor de winkel aan de Veilingkade.

Tot november was er wekelijks overleg met de winkelverantwoordelijke. Sindsdien is de situatie veranderd:

*Een teamleider werd aangesteld en het team werd versterkt met een tweede winkelverantwoordelijke. Dit team vergadert wekelijks over zaken die de winkel aangaan. Er is nu elke week een vergadering van de kerngroep, waarbij de teamleider Veilingkade aanwezig is.*

De kerngroep bestaat uit drie personen. Het bestuur denkt mee met de kerngroep, controleert en stuurt bij waar zij nodig acht. Vertrouwen tussen bestuur en kerngroep is groot en de samenwerking verloopt prettig. Beslissingen op het gebied van bewoners, vrijwilligers, werkplanning en relatief kleine investeringen worden door de kerngroep genomen. Voorstellen voor grote investeringen of ingrijpende veranderingen worden ter goedkeuring voorgelegd aan het bestuur. Het bestuur draagt de eindverantwoordelijkheid voor de stichting.

### 4. **Mensen:**

#### *Bewoners*

De woongroep in Langeweg is onze belangrijkste doelstelling. In het voormalig klooster bieden we een woon- en werkplek voor 12 personen. Er zijn 2 gastenkamers voor gasten die kort verblijven.

Het betreft mensen die hun dak- of thuisloze situatie willen doorbreken en die Emmaus nodig hebben als basis om hun leven weer op kunnen bouwen. Onderdak, eten, zinvol werk en huiselijkheid zijn belangrijke ingrediënten die ze bij Emmaus vinden. Vanuit de kerngroep vindt er vooral ondersteuning plaats om achterliggende problematieken in beeld te brengen en bij het zoeken naar de juiste ondersteuning om oplossingen te vinden. Schulden, onverwerkt verleden en daaruit voortvloeiende psychische problematiek vormen de belangrijkste onderwerpen die daarbij aan de orde zijn.

Compagnons, zoals de bewoners van de woon- werkgemeenschap in de traditie genoemd worden, werken op basis van kost en inwoning, een maandelijkse toelage, vakantiegeld en een spaarpotje. Tevens zijn zij verzekerd tegen ziektekosten en WA. Hiermee kost een compagnon ruim € 800,- per maand.

De bewonersgroep verandert geleidelijk gedurende een jaar. Gemiddeld vertrekken er zo'n 3 tot 4 bewoners en komen er evenzoveel bij. Er zijn eind 2013 nog 9 bewoners die er begin 2013 ook al waren.

In 2011/2012 was het bewoners aantal opgelopen tot 18 bewoners (15 volwassenen en 3 kinderen). Dit was een te hoge bezetting voor de beschikbare ruimte en er is besloten om niet alle vrijkomende bewonersplekken weer in te vullen. Gedurende 2013 stroomden 9 bewoners uit en er kwamen er 5 voor terug.

Bewoners werken 36 uur per week mee in het kringloopbedrijf, zowel in Langeweg als op de Veilingkade. Ook draait iedereen mee in het huishouden van Langeweg, en wordt er deelgenomen aan onderhoud van de gebouwen, de tuin en het terrein.

*Waar bleven de mensen die sinds 2008 bij Emmaus vertrokken zijn:*

<i>Zelfstandig wonend:</i>	11
<i>collega Emmausgroep:</i>	8
<i>professionele hulpverlening:</i>	6
<i>andere leefgemeenschap:</i>	1
<i>asielzoekerscentrum:</i>	1
<i>opvang bij vrienden/familie:</i>	3
<i>terugkeer land van herkomst:</i>	2
<i>zwervend:</i>	2
<i>terug naar vorig verblijf</i>	1
<i>tijdelijke huisvesting</i>	3
<i>onbekend:</i>	3
<i>overleden</i>	1
<i>Totaal</i>	42

### *Vrijwilligers*

In Langeweg werken naast de bewoners ruim 30 vrijwilligers. Gemiddeld werken zij bijna 2 dagdelen per week en zijn goed voor ongeveer 7 fte's per week.

Veel vrijwilligers komen vanuit een eigen motivatie om bij te dragen aan de doelstellingen van Emmaus Langeweg. Ook komen er vrijwilligers via reguliere hulpverlening of de reclassering. Werken bij Emmaus kan onderdeel zijn van een resocialisatie- of re-integratietraject, werken bij Emmaus kan een manier zijn om een schuld aan de samenleving te vereffenen.

Evenals de vorige jaren is de samenstelling van de vrijwilligersgroep op locatie Langeweg tamelijk stabiel. Velen zijn al jaren verbonden met Emmaus, sommigen zelfs langer dan wie ook. Zij hebben vaak een vaste taak die zij zich eigen hebben gemaakt. Dit heeft zowel voor- als nadelen. Het werk verloopt ordelijk en op een door de ervaring effectief gebleken wijze. Maar als het dan eens anders moet is het lastig om het stramien te doorbreken. Op locatie Langeweg zijn minder kort blijvende vrijwilligers dan op locatie Veilingkade

Op de Veilingkade is een groep van ongeveer 35 vrijwilligers actief. De samenstelling van deze groep is divers. Een aantal vrijwilligers spreekt de doelstellingen van Emmaus zo aan dat ze er voor kiezen zich een aantal dagdelen per week te willen inzetten. (Sommigen van hen doen dit al vanaf de opening van de winkel in 2005.) Voor een paar mensen is de verplichting zich 24 uur per week inzetten voor de maatschappij in ruil voor het behoud van een uitkering de motivatie bij Emmaus aan de slag te gaan. Vanuit Novadic-Kentron doen enkele mensen werkervaring op door een aantal dagdelen vrijwilligerswerk te komen doen. Ook zijn er mensen die via re-integratietrajecten bij Emmaus terecht kunnen. Deze groep blijft relatief kort.

Allen vinden bij Emmaus een prettige en soms verrassende omgeving waarin zij onmisbaar werk verzetten. Want laat dat duidelijk zijn: zonder de bijna 70 vrijwilligers die bij Emmaus Langeweg (inclusief de winkel op de Veilingkade) werkzaam zijn, kan Emmaus niet draaien.

Zowel in Langeweg als op de Veilingkade in Breda hebben we van een beperkt aantal trouwe krachten afscheid moeten nemen. Er waren verschillende redenen zoals gezondheid, tijd voor verandering of niet oplosbare onderlinge problemen.

*In het bijzonder willen we even stil staan bij het plotseling overlijden van  
Toos van de Luijtgarden.*

*Zij was sinds 1987 vrijwilligerster en werkte al die jaren op de kledingafdeling.  
Zaterdag 28 augustus was Toos nog op onze markt samen met Wim.*

*Verschillende mensen hebben haar gezien en gesproken. ‘*

*’Tot woensdag’, heeft Toos geroepen.*

*Dat heeft niet zo mogen zijn.*

*Ze overleed, geheel onverwacht op dinsdag 1 oktober. Toos werd 74 jaar.*

*Toos was dapper, kwetsbaar, eigenwijs en had een goed hart  
en kon bergen werk verzetten.*

*We missen haar.*

#### *Externe betaalde medewerkers*

Hoewel Emmaus Langeweg voortkomt uit een traditie waarin alle vaste voltijdsmedewerkers op dezelfde financiële voorwaarden werkten, is dat in de laatste jaren niet haalbaar gebleken.

Op locatie Langeweg zijn er 5 betaalde uitwonende medewerkers. De belangrijkste reden hiervoor is dat de continuïteit en kennis van een aantal belangrijke zaken gewaarborgd is en blijft. Het betreft hier taken zoals de dagelijkse leiding, boekhouding en onderhoud gebouwen en terrein.

Tot half november 2013 was er op de Veilingkade 1 betaalde fulltime leidinggevende werkzaam. Vanaf half november is er een teamleider aangesteld. De teamleider werkt fulltime voor Emmaus en houdt kantoor op de Veilingkade. Zijn werkzaamheden als teamleider Veilingkade nemen twee dagen in beslag. De tweede winkelverantwoordelijke is drie dagen per week actief, en werkt vooralsnog als vrijwilliger.

#### *Gasten*

De trend die voorgaande jaren al voelbaar was, heeft zich doorgezet. Er is een toenemende vraag naar woon- werkplekken en steeds minder naar kortdurende noodopvang.

Het overheidsbeleid inzake daklozen lijkt in ieder geval een effect te hebben. Doordat een dakloze uit een bepaalde gemeente geen recht op opvang of hulp heeft buiten deze gemeente, is het rondtrekken uitgebannen. In 2013 hebben we nauwelijks gasten ontvangen.

### *Taakgestraften*

Al vele jaren zijn we een project waar veroordeelden hun taakstraf kunnen volbrengen. We hebben daar goede ervaringen mee. Het overgrote deel van de taakgestraften werken goed mee en volbrengen hun taakstraf op een voor hen en Emmaus zinvolle manier. In 2013 waren er 13 mensen met een taakstraf werkzaam. 12 van hen vervulden hun taakstraf succesvol. Zij werkten in totaal 1228 uur in Langeweg, of op de Veilingkade.

### *Stagiaires.*

Emmaus ontving het afgelopen jaar diverse leerlingen van het voortgezet onderwijs voor een (maatschappelijke) stage. Afhankelijk van school en leeftijd van de leerling duurt een stage enkele dagen tot enkele weken. Op de Veilingkade en Langeweg hebben 8 stagiairs van MBO-opleidingen hun stages van 3 tot 5 weken kunnen doen. Daarnaast waren er 2 stagiaires van het VMBO, en een van het HBO. Zij hebben hun eigen frisse kijk en inbreng bij ons achtergelaten.

## 5. **Werkzaamheden:**

Het werk is onder te verdelen in een aantal gebieden:

- Kringloopwerk: **inzamelen, sorteren en verkopen.**

Verreweg het grootste deel van de inzet van de bewoners en vrijwilligers wordt hieraan besteed.

**Inzamelen:** 4 tot 5 dagen per week rijden er twee vrachtauto's in de regio, om bij mensen langs te gaan die gemeld hebben dat ze overtollige spullen voor ons hebben. Meestal bestaat het inzamelteam uit een chauffeur met 2 bijrijders. Dit kunnen zowel bewoners als vrijwilligers zijn. De vrachtwagens worden gelost in Langeweg of Breda. Op beide plaatsen is een sorteerruimte, waar alle spullen die ingezameld zijn gelost worden.

**Sorteren:** Kleding en schoenen, huishoudelijke artikelen, apparatuur, speelgoed boeken, cd's en platen worden bekeken en beoordeeld op verkoopbaarheid. Dit werk wordt gedaan door een flink aantal vrijwilligers en een aantal bewoners. Meubels worden doorgaans al beoordeeld bij degene die ze aanbiedt en gaan alleen mee als ze verkoopbaar zijn. Grote apparaten als fornuizen en wasmachines worden niet getest en worden aangeboden onder niet-goed-geld-terug-garantie.

**Verkopen:** De wijze van verkopen in Langeweg en Breda is verschillend. Op de markt in Langeweg zijn de spullen verdeeld over 9 verschillende winkels. Dit vraagt om een bezetting van ca. 14 medewerkers. Er is gekozen voor beperkte openingstijden, omdat anders de bezetting niet rond te krijgen is. Verder is Langeweg een dorp zonder winkelvoorzieningen, zodat klanten speciaal voor Emmaus naar Langeweg komen. Emmaus bezoeken is voor veel klanten een gezellig middagje uit.

De winkel in Breda is een grote overzichtelijke ruimte waar tijdens de openingsuren 4 mensen aanwezig moeten zijn. Dit is goed te regelen. Breda is een winkelstad, waar het loont om zoveel mogelijk open te zijn. Tot mei was de winkel zes middagen per week geopend. Wegens organisatorische problemen is voor de rest van het jaar besloten op maandag de winkel te sluiten. Tegelijkertijd zijn de openingstijden op zaterdag verruimd.



- Gebouwen en terrein:

Het voormalig kloostercomplex in Langeweg is eigendom van de stichting. Dat brengt uiteraard het nodige onderhoud met zich mee dat voor een deel in eigen beheer wordt uitgevoerd. Hiervoor is een vaste medewerker 32 uur per week in dienst. Verder zijn er structureel 5 vrijwilligers actief in het onderhoud van tuin, terrein en gebouwen. Incidenteel is het een taak voor bewoners.

In 2013 is er, naast het normale onderhoud, gewerkt aan het "appelhok". Deze voormalige appelbewaarpplaats, tussen de Boetiek en Bazaar was in slechte staat. Het dak is compleet vernieuwd en zal in 2014 gaan dienen als dakterras voor het aangrenzende appartement. Ook is er een nieuwe betonvloer gestort. De ruimte zal gebruikt gaan voor de verkoop van spullen.

Wegens aanscherping van de normen voor de brandveiligheid moesten we een aantal werkzaamheden verrichten in het woonhuis. Deze klus zal in april 2014 afgerond worden.

Verder kregen we als voorschot op de aankoop van de kerk, een tot het vroegere klooster behorende kamer in gebruik. Hier waren ook de nodige werkzaamheden te verrichten voordat we hem in gebruik konden nemen.

De winkel in Breda is een huurpand. Ook daar is altijd wel het nodige werk te verrichten, maar niet in die mate als in Langeweg. De winkel heeft ook enkele vrijwilligers, die regelmatig klussen uitvoeren. Daarnaast zijn de vrijwillige klussers van Langeweg afgelopen jaar regelmatig aan de slag geweest voor kleinere werkzaamheden op de Veilingkade.

#### Huishouden:

Het gezamenlijke huishouden voor de woongemeenschap in Langeweg wordt gedaan door de bewonersgroep zelf. Zij verzorgen ook de pauzes en lunch voor de vrijwilligers. Dinsdag tot en met zaterdag is er een bewoner in de keuken te vinden. Op vrijdag maken de bewoners gezamenlijk het huis schoon.

Op de Veilingkade worden de pauzes en de lunch verzorgd door een drietal vrijwilligers. Samen lunchen is een blijk van waardering voor elkaar en zorgt voor verbinding.

- Mensen en organisatie:

De kerngroep geeft leiding aan het kringloopbedrijf en draagt zorg voor het wel en wee van de bewoners en vrijwilligers. Deeltaken worden gedelegeerd aan vaste bewoners en betaalde medewerkers.

De kerngroep vergadert wekelijks voor wat betreft de lopende zaken. Ook komen plannen, ideeën en ontwikkelingen aan bod. Minimaal twee maal per jaar is er een bezinningsdag, vaak gedeeltelijk onder leiding van een coach. Er wordt gekeken naar de onderlinge verhoudingen en de kwaliteit van de samenwerking. Ook is er dan volop ruimte wat langer stil te staan bij gebeurtenissen, plannen en ideeën. In 2013 was het flink zoeken naar de gezamenlijke richting, niet in de laatste plaats vanwege de druk die de plannen met betrekking tot de kerk van Langeweg en het Kapucijnenklooster in Breda met zich mee bracht.

## 6. Cijfers:

- Inzamelgegevens:

<i>Aantal</i> inzameladressen	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Breda	1075	1100	1505	1498	1222	1007
Drimmelen	578	482	447	408	453	343
Geertruidenberg	314	220	172	142	144	120
Moerdijk	781	504	585	474	487	329
Etten-leur	228	231	244	232	310	356
Oosterhout	120	129	108	98	141	131
Halderberge	57	56	32	54	65	32
divers	16	15	61	71	155	72
totaal	3169	2737	3154	2977	2977	2390

- Uren:

overzicht gewerkte uren Kringloopmarkt Langeweg en kringloopwinkel Veilingkade				
uren gewerkt door vrijwilligers	2010	2011	2012	2013
Langeweg	12000	12000	13000	15000
fulltime eenheden	6,5	6,5	7,0	8,1
Veilingkade	8000	11000	11000	8800
fulltime eenheden	4,3	5,9	5,9	4,8
Uren gewerkt door bewoners en betaalde medewerkers	25000	26500	27000	24000
fulltime eenheden	13,5	14,3	14,6	13

Hieronder ziet u een overzicht van de baten en lasten in 2011, 2012 en 2013  
 Voor een uitgebreid financieel overzicht verwijzen we u naar onze website  
 of kunt u een exemplaar van een jaarverslag ter inzage krijgen.

<b>BATEN</b>	2011	2012	2013
<b>Opbrengst verkoop goederen</b>			
netto omzet langeweg	249205	245.314	262.355
netto omzet Veilingkade	209987	234.712	219.978
	459192	480.026	482.333
<b>Overige baten</b>	41956	27.366	43.389
<b>Totaal baten</b>	<b>501148</b>	<b>507.392</b>	<b>525.722</b>
<b>LASTEN</b>			
Inkoop goederen	3027	4.345	6.028
Bijdragen en giften	20926	8.576	21.471
Lonen en salarissen	154436	170.974	156.740
Sociale lasten	43132	48.582	45.385
Overige personeelskosten	12432	12.481	17.632
Afschrijving materiële vaste activa	13284	17.697	13.968
Huisvestingskosten bedrijf Langeweg	47422	39.779	38.231
Huisvestingskosten bewoners Langeweg	63830	73.131	58.280
Huisvestingskosten winkel Veilingkade	50058	51.640	53.135
Overige bedrijfskosten winkel Veilingkade	13165	13.864	11.586
Overige bedrijfskosten algemeen	70399	70.512	60.533
<b>Totaal bedrijfslasten</b>	<b>492111</b>	<b>511.581</b>	<b>482.989</b>
<b>Nadelig respectievelijk voordelig saldo</b>	<b>9037</b>	<b>-4.189</b>	<b>42.733</b>
<b>Mutaties bestemmingsreserves</b>			
• onttrekking aan bestemmingsreserve Veilingkade	-51	-2.263	-1.594
• onttrekking aan bestemmingsreserve algemeen	-18500	-26.500	0
• toevoeging aan bestemmingsfonds Schorsmolen			11.620
• toevoeging aan bestem.reserve kerk Langeweg			25.000
• toevoeging aan bestem.reserve Schorsmolen			7.707
• toevoeging aan de algemene reserve	27588	24.574	0

- Projecten

Emmaus Langeweg heeft een traditie van het ondersteunen van projecten ten bate van de allerarmsten. Jaren was het gewoonte om 5-10% van de omzet weg te schenken. Sinds 2010 is het steunen van projecten afhankelijk gemaakt van het resultaat. Bij het vaststellen van de jaarrekening wordt bepaald of, en hoeveel, er aan projecten geschonken kan worden. Hieronder ziet u een lijst van de in 2013 gesteunde projecten. Aangezien 2012 werd afgesloten met een klein negatief resultaat is er in 2013 zeer beperkt ondersteuning geboden aan projecten.

*Ondersteunde projecten in 2013:*

Happy Home kindertehuis India	€ 3500.—
Speeltoestel Mariaschool Langeweg	€ 500.—
Diverse kleine giften	€ 334.—

*Nb.: In 2013 heeft Emmaus Langeweg zelf actief aan fondsenwerving gedaan om het geld voor de aankoop en renovatie van de kerk van Langeweg bij elkaar te krijgen. Ook zijn er giften ontvangen voor het ontwikkelen van de nieuwe woon- werkgemeenschap aan de Schorsmolenstraat in Breda.*

## 7. Samenwerking in Nederland

- Stichting Emmaus Breda.

De Emmauswinkel aan de Haagdijk is ooit gestart vanuit Langeweg en op een gegeven moment zelfstandig verder gegaan. Sinds de nieuwe start van Langeweg in 1997 is de samenwerking met de Haagdijk goed. De opening van de winkel aan de Veilingkade bracht met zich mee dat veel mensen hun spullen niet langer naar de Haagdijk brachten. Sindsdien voorziet Emmaus Langeweg, op verzoek, de winkel aan de Haagdijk van kleding en kleine spullen. Afgelopen jaren is er gesproken over nog nauwer samen te gaan werken en om mogelijk tot één organisatie te komen. De plannen voor de nieuwe woon- werkgemeenschap aan de Schorsmolenstraat (50 meter van de winkel aan de Haagdijk!) hebben geleid tot een nieuw te verkennen perspectief op een gezamenlijke toekomst.

- Emmaus in Nederland

Emmaus Langeweg is actief lid van Federatie Emmaus Nederland. Sinds 2010 is een van de Leidinggevenden bestuurslid van Emmaus Nederland. De bijeenkomsten van de federatie zijn de plaats waar mensen die binnen Emmaus actief zijn elkaar kunnen ontmoeten en waar een aantal zaken gezamenlijk worden geregeld. Alhoewel alle leden de idealen van Emmaus gemeenschappelijk hebben blijkt het toch erg lastig een slagvaardige organisatie te vormen. Er zijn veel meningsverschillen, verschillen in behoefte tot samenwerken en verschillen in toekomstvisie.

Dit heeft er toe geleid dat de woon- werkgemeenschappen van Langeweg, Domstad, Haren en Tegelen sinds 2009 onderling zijn gaan samenwerken onder de naam Werken en Wonen bij Emmaus (WWE) om onderstaande doelen te realiseren:

- Werven van nieuwe mensen om de dagelijkse leiding in de gemeenschappen te versterken;
- Gezamenlijk PR-beleid ontwikkelen en uitvoeren
- Elkaar en anderen ondersteunen bij het realiseren van nieuwe Emmaus-initiatieven
- Opzetten van kwaliteitsnormen waaraan we willen voldoen.

Deze samenwerking heeft zijn vruchten afgeworpen, maar niet alle doelen zijn al behaald. Veel nieuwe mensen hebben interesse getoond voor Emmaus, enkelen zijn daadwerkelijk actief geworden als bewoner of medewerker. Vanuit de WWE werden de nieuwe initiatieven in Roermond en Breda Schorsmolenstraat ondersteund. Zonder deze steun zou het niet gelukt zijn deze projecten van de grond te krijgen. In samenwerking met de landelijke federatie is en wordt er gewerkt aan de kwaliteitsnormen. Bovendien waren er verschillende PR-momenten o.a. In landelijke dagbladen. Ook is er gewerkt aan een meer gelijke uitstraling door het maken van eenzelfde website voor verschillende groepen.

Samenwerken bleek ook in dit kleinere verband niet altijd even makkelijk. In 2012 zijn Emmaus Haren en Emmaus Tegelen uit dit samenwerkingsverband gestapt. Er zijn twee nieuwe groepen die zich hebben aangemeld: Emmaus Perspectief Roermond en Emmaus West-Friesland.

2013 was een moeilijk jaar voor het samenwerkingsverband omdat de twee betaalde parttime bureaumedewerkers allebei vertrokken, zodat er alleen nog een vrijwilliger

overbleef. Deze vrijwilliger is per 01-01-2014 in dienst gekomen bij Emmaus Langeweg en werkt nu als kwartiermaker voor het project aan de Schorsmolenstraat en is teamleider geworden op de Veilingkade. Een dag in de week werkt hij voor Emmaus Perspectief Roermond.

Voor 2014 staat er een doorstart van de WWE op het program.

## 8. Emmaus Internationaal

- Deelname werkgroep Internationaal:

vanaf begin 2009 is een bewoner actief in de werkgroep internationaal van Emmaus Nederland. Gezamenlijk worden bijeenkomsten voorbereid en bezocht en wordt informatie uitgewisseld van en naar Emmaus Internationaal. In 2013 werd door deze bewoner de bijeenkomst van Emmaus Europa bezocht en verbleef hij enkele weken bij een Emmaus-gemeenschap in Italië.

## 9. Toekomstplannen

- Aankoop Kerk Langeweg

In 2013 zijn fondsen, ordes en congregaties en collega Emmausgroepen benaderd voor een bijdrage aan de kosten van aankoop en renovatie van de kerk van Langeweg. Dit leverde een deel van het benodigde geld op. Begin 2014 is de 'Stichting Vrienden van Emmaus Langeweg' opgericht om structureel gelden te werven voor bijzondere investeringen, die niet betaald kunnen worden uit de inkomsten van de kringloop markt en winkel. Als eerste project gaat de stichting aan de slag met het bijeenbrengen van het nog ontbrekende bedrag voor de kerk.

- Nieuwe woon- werkgemeenschap in Breda

In 2012 zijn we door de Kapucijnen uitgenodigd te komen praten over het vrijkomende klooster in Breda. Deze gesprekken hebben er toe geleid dat we nu plannen aan het maken zijn voor een nieuwe woon- werkgemeenschap. De winkel aan de Veilingkade, die op een tijdelijke locatie zit vanwege de geplande stadsvernieuwing, zal daar deel van uit gaan maken. Verder zijn er plannen voor een buurteethuis en een theetuin. Ook hier geldt dat we de financiering en de vergunningen moeten regelen voordat tot aankoop van het complex kan worden overgegaan. Eind 2013 hebben Burgemeester en Wethouders van Breda zich bereid verklaard medewerking te verlenen aan de wijziging van het bestemmingsplan om onze plannen mogelijk te maken. In nauwe samenwerking met de gemeente zullen de plannen verder uitgewerkt worden. Daarna kan de procedure voor het wijzigen van het bestemmingsplan in gang worden gezet en kan begonnen worden met het werven van fondsen voor de aankoop en aanpassing van het gebouw. Wanneer alles voorspoedig verloopt is in de loop van 2016 de nieuwe woon- werkgemeenschap een feit.

Omdat de opbrengsten van de winkel aan de Veilingkade in de toekomst nodig zijn voor de nieuwe gemeenschap moet Langeweg zelf gaan zorgen voor meer inkomsten. Deels zal dit gerealiseerd worden door de uitbreiding van de verkoopactiviteiten in Langeweg, deels zal er een andere extra inkomstenbron gevonden moeten gaan worden.

- **Duurzaamheid:**

Omdat de cv-installatie en de warmwatervoorziening vervangen moeten worden hebben we ons in 2010 laten informeren over energiebesparing. Uit verschillende mogelijkheden hebben we in principe gekozen voor boilers op zonne-energie en verwarming met behulp van een warmtepomp. We hoopten al in 2011 verdere stappen te kunnen zetten om deze voorzieningen te realiseren. Dit is echter niet gelukt. Door een toegezegde gift en acties van 'Stichting Vrienden van Emmaus Langeweg' gaan we in 2014 de eerste stappen zetten. Door een vrijwilliger zal er een uitgebreider plan uitgewerkt worden om Emmaus Langeweg energiezuiniger en duurzamer te maken.

## 10. Gegevens

### *Stichting Emmaus Langeweg*

Kringloop markt  
Kloosterlaan 6  
4772 RA Langeweg  
0168-324524

Kringloopwinkel  
Veilingkade 7  
4815HC Breda  
076-5729990

Fax: 0168-336011  
Email: [info@emmaus-langeweg.nl](mailto:info@emmaus-langeweg.nl)  
[www.emmaus-langeweg.nl](http://www.emmaus-langeweg.nl)

K.v.K te Breda – 41104078  
NL91 Rabo 0346 7684 70  
Btw nr.: NL007843823B01  
Anbi-status: 01-01-2008

#### Stichtingsbestuur:

Voorzitter: de heer A. Visser , (benoemd 22-04-2003)  
Penningmeester: mevrouw J.M.C.Wijtvliet-Janssens  
(benoemd 22-05-2008, penningmeester sinds 3-11-2009)  
Secretaris: de heer T. de Valk ( benoemd 19-10-2006)  
Lid: mevrouw J. Gelderblom (benoemd 16-03-2010)

Lid van Emmaus Nederland: [www.emmaus.nl](http://www.emmaus.nl)  
Lid van Emmaus Internationaal: [www.emmausinternational.org](http://www.emmausinternational.org)  
Lid van Wonen en Werken bij Emmaus: [www.werkenenwonenbijemmaus.nl](http://www.werkenenwonenbijemmaus.nl)

### *Stichting Vrienden van Emmaus Langeweg*

Kloosterlaan 6  
4772RA Langeweg  
Email: [vrienden@emmaus-langeweg.nl](mailto:vrienden@emmaus-langeweg.nl)  
K.v.k. te Breda:59876476  
NL40 INGB 0006 5071 27  
Anbi-status: aangevraagd

Stichtingsbestuur (aangetreden: 31-01-2014)  
Voorzitter: J.M.C.Wijtvliet-Janssens  
Penningmeester: H.W.S.M. Berkhof  
Secretaris: A. Visser



# EMMAUS

## LANGEWEG

## ***zin in je leven***

*We leven in een wereld waar de kansen en mogelijkheden ongelijk verdeeld zijn.*

*Dit doet onrecht aan veel mensen en is een bron voor conflicten. Onze woon- werkgemeenschap is een plaats waar mensen weer de kans krijgen een volwaardig lid te worden van de maatschappij.*

*Daarmee geven we inhoud en zin aan ons eigen leven.*

*Zo bevorderen we vrede en gerechtigheid en hopen anderen te inspireren.*

*Ons uitgangspunt is dat ieder mens, ongeacht ras, geloof of afkomst recht heeft volwaardig deel te nemen aan de samenleving.*

*Voorwaarde is dat de samenleving de mogelijkheid biedt en de persoon zich naar vermogen inzet.*

### *Onze praktijk:*

- *We vormen woon- werkgemeenschappen waarin mensen die hiervoor kiezen samenwerken en wonen met mensen die hun een dak- of thuisloze bestaan willen veranderen*
- *We voorzien door ons eigen werk in het levensonderhoud van de gemeenschap. Zo blijven we vrij en onafhankelijk.*
- *We werken in onze eigen kringloopbedrijven;*
- *We streven naar een eenvoudige manier van leven.*
- *We kiezen er nadrukkelijk voor om ons in te zetten voor mensen aan de onderkant van de samenleving.*
- *Overschotten geven we weg aan mensen of groepen die in armoede leven of aan andere organisaties die op hun manier werken aan bovenstaande uitgangspunten.*
- *Onze gemeenschappen staan open voor iedereen die deze overtuiging onderschrijft en actief mee wil werken de doelstellingen in praktijk te brengen.*

*Meer informatie bij een van onze medewerkers of [www.emmaus-langeweg.nl](http://www.emmaus-langeweg.nl)*