



Stichting Emmaus Langeweg zoekt:

## Bestuursleden.

Stichting Emmaus Langeweg is een ideële organisatie die dak- en thuislozen de kans biedt hun leven weer op orde te brengen. In het voormalig Kapucijnenklooster van Langeweg biedt de stichting onderdak en werk aan 12 bewoners, die dak- of thuisloos waren. Het betreft mensen die hun dak- of thuisloze situatie willen doorbreken en die Emmaus nodig hebben als basis om hun leven weer op te kunnen bouwen. Onderdak, eten, zinvol werk en huiselijkheid zijn belangrijke ingrediënten die ze bij Emmaus kunnen vinden. Bewoners werken, ondersteund door een grote kring van vrijwilligers, in het eigen kringloopbedrijf met een kringloopmarkt in Langeweg en een kringloopwinkel in Breda.

Emmaus Langeweg is een zelfstandige stichting met een eigen bestuur. Ze is aangesloten bij het samenwerkingsverband van Emmausgroepen in Nederland en lid van Emmaus Internationaal.

Het bestuur van de stichting bestaat uit minimaal 3 en maximaal 7 personen. Er zijn ongeveer 8 bestuursvergaderingen per jaar.

De coördinator heeft de dagelijkse leiding in de woon- werkgemeenschap en is ook verantwoordelijk voor de winkel aan de Veilingkade. Tot medio 2020 functioneerde een kerngroep van 3 personen (inclusief coördinator). Wegens het vertrek van 2 leden van de kerngroep functioneert er voorlopig een team van leidinggevenden o.l.v. de coördinator.

Het team van leidinggevenden bestaat uit 4 personen (inclusief coördinator.). Zij ondersteunen tevens bewoners en soms ook vrijwilligers bij het in beeld brengen van achterliggende problematieken en bij het zoeken naar de juiste ondersteuning om oplossingen te vinden. Schulden, onverwerkt verleden en daaruit voortvloeiende psychische problematiek vormen de belangrijkste onderwerpen die daarbij aan de orde zijn.

*Het bestuur denkt mee met de coördinator en leidinggevenden, ondersteunt, bevraagt, bekritiseert en adviseert, op eigen initiatief of op vraag vanuit de leidinggevenden. In onderling overleg worden beslissingen genomen en keuzes gemaakt. Dit vraagt een wederzijds vertrouwen tussen bestuur en het team van leidinggevenden.*

Beslissingen op het gebied van bewoners, vrijwilligers, werkplanning en relatief kleine investeringen worden door de leidinggevendenden genomen. Voorstellen voor grote investeringen of ingrijpende veranderingen worden ter goedkeuring voorgelegd aan het bestuur. Het bestuur draagt de eindverantwoordelijkheid voor de stichting.

In de loop van 2018 werd geleidelijk aan duidelijk dat er door kerngroep en bestuur verschillend wordt gedacht over hoe de kerngroep en het bestuur goed functioneren en onderling communiceren en besluiten nemen.

Eind 2018 heeft het bestuur haar toekomstvisie en de wijze waarop zij voortaan wenst te besturen aan de kerngroep gepresenteerd. Door het presenteren van dit nieuwe besturingsmodel hoopte het bestuur Emmaus beter toekomst bestendig te maken.

Begin 2019 bleek dat de visie van het bestuur en de kerngroep ten aanzien van het gewenste besturingsmodel dermate uiteen te lopen dat er geen constructieve samenwerking tot stand te brengen was. Het bestuur heeft daarop voltallig besloten haar functies neer te leggen. Per 1 mei 2019 is er een interim-bestuur aangetreden dat ter overbrugging de taken waarneemt. Vanaf november 2020 zijn er twee nieuwe bestuursleden aangetreden en is het interim bestuur gestopt.

Er worden kandidaten gezocht die deel willen nemen in het bestuur. Het bestuur verdeeld dan in onderling overleg de functies:

*Profiel schets bestuursleden:*

- Affiniteit met cultuur en gedachtegoed Emmaus
- Bekendheid met sociale sector in deze omgeving
- Bereid om op afstand te besturen en toch nabij te zijn
- Bestuurlijke ervaring (bij voorkeur)
- Bekendheid met de sociale en politieke netwerken van Breda en/of omgeving

*Sollicitatieprocedure:*

Eenieder die belangstelling heeft en zich herkent in bovenstaand profiel wordt van harte uitgenodigd dit kenbaar te maken door het sturen van een Curriculum Vitae en een motivatiebrief. Vervolgens zullen er een gesprekken plaatsvinden met de huidige bestuursleden en coördinator.

Uw motivatiebrief kunt u sturen naar:

Stichting Emmaus Langeweg  
F.Huneker  
p/a Kloosterlaan 6  
4772RA Langeweg.

Heeft u nog vragen of wenst u nadere informatie dan kunt u zich wenden tot:

F.Huneker, 06-48391147 of [fred@emmaus-langeweg.nl](mailto:fred@emmaus-langeweg.nl)